

# 人権ちゃんだより

第28号

2023年10月

発行・編集

野洲市企業人権啓発推進協議会  
(野洲市役所商工観光課内)

TEL 077-587-6008

## ごあいさつ

野洲市企業人権啓発推進協議会 会長 花田 雅人



日頃は、野洲市企業人権啓発推進協議会の活動に格別のご理解、ご協力を賜りお礼申し上げます。また、会員事業所各位におかれましては、企業における多様な人権問題に取り組み企業の社会的責任を果たすべく、日々、人権教育・啓発に取り組まれていることに感謝申し上げます。

人権を取り巻く社会情勢は大きく変化し、ロシアによるウクライナへの軍事侵攻や世界各地で発生している武力紛争は「戦争」という最大の人権侵害を発生させ、また、地球温暖化で異常気象による災害も各地で発生しており、それらの結果で多くの尊い人命が失われていくだけでなく、多くの国で食糧危機が発生し、「人間が人間らしく幸せに生きていく権利」である「人権」がないがしろにされています。

一方、われわれの社会を取り巻く人権課題に目を向けると、SNSをはじめとする情報化社会の発展に伴う人権侵害、部落差別をはじめとして公正採用、障がい者、女性、高齢者、性的マイノリティの人たち、外国籍の方たちへの差別、学校・職場でのいじめやハラスメント、最近ではエンターテインメント業界における性加害による人権侵害など多様な人権課題が見られ、ビジネスと人権に関する社会的関心の高まりとともに人権に関する取り組みが企業活動に与える影響が拡大しており、差別の解消に向けてより一層の人権教育の取り組みの必要性が求められています。

一人ひとりが人権を尊重する重要性を正しく認識し、「人権」を身近な問題として捉え、「人権」について理解を深めていくとともに、人権感覚のアンテナを研ぎ澄まし、日々の生活の中で「人権」を尊重した活動を行っていくことが大切だと思います。また、自分以外の人への「人権」にも十分に配慮した行動ができるよう、相手の気持ちや個性を考慮することの大切さを一人ひとりの心に訴えたとともに、違いを認め合う心をはぐくみ、これからも人権問題を正しく理解し、人権尊重の精神が息づく活動を推進していきたいと思ひます。

## 2023年度 野洲市企業人権啓発推進協議会 総会報告



開催日 2023(令和5)年5月30日(火)  
開催場所 コミセンきたの 大ホール  
会員参加事業所 55事業所 (委任状提出 72事業所)

第1号議案 2022年度事業報告について  
第2号議案 2022年度歳入・歳出決算について  
第3号議案 2023年度事業計画(案)について  
第4号議案 2023年度歳入・歳出予算(案)について  
第5号議案 2023年度役員(案)について

各議案とも賛成多数で承認いただきました。今後も会員事業所様の事業所内人権啓発向上を目指して活動してまいります。当協議会の活動にご協力・ご参加をよろしくお願い申し上げます。

## 《2023年度事業計画》 2023年度スローガン 「ありがとう」感謝で繋ぐ 人と人

1. 事業者による人権啓発推進に対する積極的な支援  
人権が尊重される職場づくりに向けた取り組みが行われるよう積極的な啓発の推進
2. 事業所内人権問題に対する人権教育・研修の推進  
当協議会主催の研修会や国・県・市等が行う外部研修会への積極的な参加・交流の推進
3. 事業所内研修へのサポート体制の充実  
会員事業所が社内研修をしやすい環境整備を行うためのサポート体制の充実
4. 事業所内人権問題に対する積極的な啓発活動の推進  
市内事業所・市民・人権関係団体に対する活動の周知やコミュニケーションの充実
5. 当協議会会員の増加



2023年度のスローガンは多くの応募の中から木村 央さん(株)JR西日本メック野洲営業所の作品が選ばれ、当協議会花田会長より表彰状と副賞が授与されました。

## 2023年度 役員紹介

会長	花田 雅人	京セラ株式会社滋賀野洲工場	理事	武村 秀	大丸エナウィン株式会社
副会長	藤井 滋人	野洲サルバージュ株式会社	理事	桑原 哲司	株式会社丸善野洲店
副会長	森地 貞光	レーク滋賀農業協同組合野洲支店	理事	森岡 直哉	日本通運株式会社滋賀支店
理事	下園 美鈴	栄紙工株式会社	理事	松田 励	株式会社メデック
理事	渋谷 久明	日本発条株式会社野洲工場	監事	奥 武司	社会福祉法人野洲慈恵会
理事	北山 悦雄	西日本旅客鉄道株式会社野洲駅	監事	丸岡由香里	(株)平和堂アル・プラザ野洲

## 第1回 経営者・管理者研修会

1. 日程 2023年 5月30日(火)
2. 場所 コミセンきたの 大ホール
3. テーマ 「企業活動と人権」～SDGs・ビジネスと人権の実践
4. 講師 古野 哲司 さん 大阪企業人権協議会 講師
5. 参加者 67名



「企業活動と人権」というテーマが、国際的にも国内的にもこれまでに大きくクローズアップされるようになりました。「人権」とは全ての人が生まれながらにして持っている人間らしく幸せに生きる権利です。企業活動は、従業員、顧客、消費者、取引先、株主、地域住民など、直接または間接的に多くの人々とかかわりあって成り立っており、企業とは人と表裏一体の関係にあるといえます。企業活動を行う際にはこれらのすべての人たちの人権に配慮することが求められると同時に、人権にいかに関心しているかが、社会が企業を評価する上で大きな要素となっていることを認識する必要があります。人権に関する国内外の動向や人権の視点を企業経営に取り入れることの大切さを学びました。

参加者からは、「人権尊重が持続可能な企業活動、社会貢献には必須であることが理解できた」「SDGsに関する取り組みは企業として前向きに取り組む必要がある。」「企業としては人権リスクの対応や SDGs の対応は行っているが、自分自身では何ができるのか見つめなおす機会を得た。」などのコメントをいただきました。

### 企業が配慮すべき主な人権リスク

1 賃金の不足・未払い、生活賃金	14 テクノロジー・AIに関する人権問題
2 過剰・不当な労働時間	15 プライバシーの権利
3 労働安全衛生	16 消費者の安全と知る権利
4 社会保障を受ける権利	17 差別
5 パワーハラスメント	18 ジェンダー・性的マイノリティに関する人権
6 セクシュアルハラスメント	19 表現の自由
7 マタハラ・パタハラ	20 先住民・地域住民の権利
8 ケアハラスメント	21 環境・気候変動に関する人権問題
9 強制労働	22 知的財産権
10 居住移転の自由	23 賄賂・腐敗
11 結社の自由	24 サプライチェーン上の人権問題
12 外国人労働者の権利	25 救済へアクセスする権利
13 児童労働	

## 基 礎 研 修 会

1. 日程 2023年 6月26日(月)
2. 場所 コミセンなかさと 大ホール
3. テーマ 『人権腕だめし』で学ぶ人権
4. 講師 芝本 正明さん 大阪企業人権協議会 センターサポート長
5. 参加者 53名



「人権尊重」の大切さは、誰もがよく理解できていると思います。しかし、そもそも「人権」や「差別」について十分な理解ができていないことも多いのではないのでしょうか。また、企業等の事業活動では、職場で共に働く仲間、取引先、顧客・消費者、地域住民など、実に多くの人と直接または間接的に関わっています。

「人権尊重」は私たちの身の回りだけでなく、業務の諸側面すべてのプロセスや関係先で実現されねばなりません。事業活動や職場運営に活かしていただくことを目的に「人権腕だめし」という教材を使って、人権の基本について学びました。

### 【数字で見る人権問題】

下の数字があらわすものは、右のどれでしょうか？

① 9万526人	ア.日本で働く外国人の人数(2023年1月)
② 61.3万人	イ.世界の児童労働者の数(2020年)
③ 182万人	ウ.民間企業での雇用障がい者数(2022年)
④ 1.6億人	エ.100歳以上の人数(日本2022年)
⑤ 8.90%	オ.セクハラを受けたことがある人の割合(2020年)
⑥ 10.20%	カ.高齢者(高齢者)を知らない人の割合(2017年)
⑦ 17.70%	キ.LGBTQ+の割合(2020年)

## 第1回 人権啓発担当者研修会

1. 日程 2023年 7月27日(木)
2. 場所 野洲文化小劇場
3. テーマ 「公正な採用選考と人権」
4. 講師 山村 暁子 さん 公益社団法人滋賀県人権センター 講師
5. 参加者 36名



新卒採用・中途採用を問わず「就職」は、一人の人間にとって、生活の安定や社会参加を通じての生きがい等、生きていく上で極めて重要な意義をもっているものであり、人生を左右しかねない重大な決定にかかわるものです。

わが国の憲法において「職業選択の自由」を基本的人権の一つとしてすべての国民にこれを保障しているのも、このような趣旨に基づくものです。一方、雇用主にも、採用方針・採用基準・採否の決定、「採用の自由」が認められています。

しかし、「採用の自由」は、応募者の基本的人権を侵してまで認められているわけではありません。応募者の採用選考に当たっては、何よりも『人を人としてみる』人間尊重の精神、すなわち、応募者の適性・能力に基づいた基準により行うことと応募者の基本的人権を尊重することが重要です。

### 公正採用選考について…採用選考時に配慮すべき事項

本人に責任のない事項、身元調査の把握、不適正質問  
 ・住んでいるところはどのあたりですか ・〇〇市のどのあたりに住んでいますか・〇〇町でどこらへん ・家の近くにある施設やバス停名、最寄りの駅を尋ねる・住んでいるところの環境は ・通勤時間・通勤距離について尋ねる・通勤方法を尋ねられた時に、高校生が詳細に回答してしまうケース  
 \*本人確認のために、名前と住所を聞くことも本人の住所を聞くことになるので注意してください。高校生なので、本人確認したい場合は、名前と学校名のみでよい。  
 \*通勤時間や距離等は、交代勤務を行っている事業所で安全面への配慮を理由に尋ねられることが多い質問です。しかし、本人の能力・適性に関係しない項目であり、採用選考の時点で確認する必要のないことです。通勤時間・距離・方法は、採用後に事務手続上必要な場合、本人から収集する情報です。

# 交 流 事 業

## 第 19 回 野 洲 市 人 権 教 育 研 究 大 会

当協議会は野洲市教育委員会、野洲市人権啓発推進協議会、滋賀県人権教育野洲研究会との共催、後援野洲市で、第 19 回野洲市人権教育研究大会を開催しました。当協議会は第 8 分科会（職場における人権教育）を主催し、講演会を開催しました。

日 程 2023 年 8 月 5 日（土）  
午前の部  
会 場 シライシアター野洲（野洲文化ホール）大ホール

記念講演 テーマ 「アフリカの元子ども兵が教えてくれたこと」  
～ひとり一人に未来をつくる力がある～  
講 師 島 彰宏 さん 認定 NPO 法人テラ・ルネッサンス



アフリカの東部に位置するウガンダでは、1980年代後半から内戦が始まり、反政府組織「神の抵抗軍」と政府軍が20年以上にわたって戦闘を繰り返した。内戦中には、「神の抵抗軍」によって3万人以上もの子どもたちが誘拐され、男の子であれば戦闘の最前線に送られたり、また女の子であれば兵士と強制結婚させられるなど、その多くが壮絶な経験をしてきました。2006年8月に「神の抵抗軍」とウガンダ政府の間で停戦合意が結ばれた。停戦合意に伴いウガンダ北部の治安は少しずつ回復し、現在では一時期200万人以上いた国内避難民の帰還も完了していますが、多くの元子ども兵が精神的・肉体的なトラウマを抱え、社会復帰するのに困難な状況に置かれています。このような状況で帰還した元子ども兵たちは、身体的、精神的に大きな傷を抱え、自主努力では基本的な衣（医）食住を満たすことすら難しいのです。また、戦うことしか教えられてこなかった元子ども兵たちは、幼い頃に誘拐されたがために基本的な教育も欠如しており、職業技術も無いため、仕事に就くこともできず、経済的に大きな困難を抱えています。地元の人々からの襲撃にも加担させられてきた元子ども兵たちは、帰還後、地域住民から加害者とみなされ憎しみの対象になることもあり、社会的にも脆弱な状況に置かれています。よく言われることですが、「被害者であり、そして加害者でもある」という言葉に、元子ども兵が社会復帰することの難しさが詰まっている。



テラ・ルネッサンスが行う元子ども兵社会復帰支援プロジェクトでは、「3年間で元子ども兵が社会復帰するために必要な能力を身につけ経済的に自立すると共に、地域住民との関係を改善しながらコミュニティで安心して暮らせるようになる」という目標を掲げています。当会では、グル県で活動するNGOと連携し、ウガンダ政府管轄の帰還施設に受け入れられ、集落に帰還した元子ども兵を対象にプロジェクトをおこなっています。

元子ども兵の社会復帰に必要な科目をカリキュラムに組み入れ、プロジェクト目標達成のために4つの活動を通して包括的に支援している。また、元子ども兵と近隣住民の和解促進、関係改善のために貧困層の近隣住民も受け入れ、元子ども兵と共に平和教育や和解促進のためのワークショップなども行っている。

### 午後の部

課題別分科会 第 8 分科会 職場における人権教育  
研修会開催 テーマ 「職場のハラスメント防止 学校のいじめ・ハラスメント防止」  
会 場 コミュニティセンター やす 2 階研修室  
講 師 古野 哲司 さん（大阪企業人権協議会 研修講師）  
参 加 者 25 名



私たちは企業・事業所で働くのと同時に家庭を築き子どもの教育にもかかわっています。また、地域社会でのかかわりも深めています。ハラスメントはすべての領域に関わってくる重要な課題です。職場のハラスメント防止と学校のいじめ・ハラスメント防止についてお話いただきました。

ストップいじめ・ハラスメント！  
安全・安心な学校・職場へ！

ハラスメントは学習環境・職場環境を悪くする ⇒ハラスメント防止  
いじめは放置するとエスカレートする！ ⇒いじめ防止！

加害者	（いじめに心当たりがあれば）問題性に気づき、いじめをやめる。
被害者	一人で悩まず、相談する。自分を大切にする。
周囲の人	見て見ぬふりをせず、仲裁者・通報者になって助ける。
学校・先生	目配り、相談に乗り、生徒を守る。「いじめをしない、させない、見逃さない、許さない」
保護者	話しやすい環境づくり。問題が生じたら学校と連携して解決する。
全体的に	相互の信頼関係を築き、皆で「いじめが起きにくい学校・職場」にする。

# 啓 発 事 業

7月は「なくそう就職差別 事業所内公正採用・人権啓発推進月間」



## 街 頭 啓 発



7月3日(月) 午前7時30分よりJR野洲駅南口・北口周辺にて啓発活動を行いました。14名の野洲市企業人権啓発推進協議会役員・市職員が「差別のない公正な採用」を呼びかけました。多くの通勤・通学の人たちが足早に職場や学校に向かわれていましたが、少し立ち止まって人権に意識を向けてほしいと啓発品を配布しました。



## 市内事業所・市内自治会に啓発チラシを配布



野洲市企業人権啓発推進協議会の啓発活動を広く野洲市民の皆さんに知っていただくために、事業所・自治会あてに「7月強調月間・啓発チラシを配布・回覧しました。



野洲市役所別館に公正採用選考・人権啓発推進の「のぼり」を設置しました。

## 事業所内公正採用選考・人権啓発推進班員 事業所訪問研修会

野洲市企業人権啓発推進協議会会員事業所に対して事業所内公正採用・人権啓発推進状況をお聞きするための野洲市職員による事業所訪問の研修会を実施しました。



## 出 前 研 修

当協議会会員事業所である医療法人周行会湖南病院において出前研修を行いました。

日 時 令和5年5月23日(火) 湖南病院1階会議室で栄養課リスク研修として実施  
参加者 19名

- テーマ 「職場のハラスメント」
1. あなたの職場は大丈夫ですか?  
あなたは「見て見ぬふり」していませんか?
  2. ハラスメントについて
  3. セクシュアルハラスメントについて
  4. パワーハラスメントについて
  5. 自己尊重のコミュニケーションについて  
(アサーティブな表現・伝え方)



事業所内で研修会をやりたいがテーマの決定や準備ができない。業務の関係でなかなか研修会に参加できない。事業所内で研修会をご検討の事業所様は野洲市商工観光課にご相談ください。ミニ研修会の実施など事業所様のご要望に沿った研修会を訪問して実施させていただきます。(無料)

## 事業所内人権研修 DVDの活用・貸出のご案内

事業所社内研修に活用いただくために人権啓発 DVD の常時貸出を行っていますのでご利用ください。(無料)

人権 DVD は人権センター（人権施策推進課）で管理しています。貸出を希望される事業所様は DVD 番号と DVD 名をご連絡ください。  
人権施策推進課 野洲市小篠原 1780（野洲市人権センター1 階） TEL 077-587-6041 FAX 077-518-1860

2018年～2022年に野洲市企業人権啓発推進協議会が購入した DVD をご案内します。

DVD 番号	D V D 名	内 容
437	職場のコミュニケーションスキル 「アサーション」 ～上手な気持ちの伝え方～ (27分)	多くの組織で職場のコミュニケーションに課題があるといわれている。日常のコミュニケーションに潜む問題と解決方法を気持ちの伝え方というアサーションを学ぶためのDVDです。アサーションとは、よりよい人間関係を構築するためのコミュニケーションスキルの一つです。一方的に自分の意見を押し付けるのではなく、我慢するものでもなく、相手を尊重しながら、率直に自己の意見を伝えるコミュニケーションスキルです。
436	お互いを活かしあうための人権シリーズ 「小さな歩みを見つけよう」 ～職場の人権気づきポイント集～ (24分)	現場でオフィスで在宅で職場の働き方がますます多様になっている今、「仲間とともに自分らしく働く」というテーマで多様な気づきを探していくというもの。「再現ドラマ」を製作し、社内特設サイトで公開し、社員に8つのエピソードについてコメントを寄せていただくもの。
432	パワハラのない風通しの良い職場をめざして～ハラスメントを生まない職場のコミュニケーション (27分)	職場の多様性を尊重し、ハラスメントのない風通しの良い職場を実現するために、望ましいコミュニケーションの方法を紹介しています。
427	お互いを活かし合うための人権シリーズ③ 今そこにいる人と、しっかり出会う ～同和問題～ (24分)	同和問題について理解を深めていただくと同時に、同和問題をモチーフに、人と人がしっかり出会い、差別とどう向き合っていくかについてのヒントとなるように構成しています
423	介護離職を乗り越える ～ある企業の取り組みに学ぶ～ (25分)	介護離職者が出ることで受ける企業の損失を訴えながら、介護者が働きやすい職場作りを実践している2つの会社の事例と共に、具体的な取り組みを紹介し、職場全体で「多様性の受容」「社員同士の支え合い」の気持ちを持つことで、制度や取り組みが浸透する企業風土の大切さを訴えます。
422	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？ ②セクシュアルハラスメント編 (25分)	身近に起こりそうな事例を元に、それがなぜセクハラなのかを考える教材です。セクハラやジャッジのポイント、写真を社外に送信する新人、女性同士のセクハラ、アンコンシャス・バイアスによるセクハラ、疑似恋愛型セクハラ、LGBTへのセクハラ等
421	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？ ①パワーハラスメント編 (27分)	加害者たちはハラスメント問題の本質を理解していないためにハラスメント行為に至ることから、そうした人たちの理解促進のため、加害者の目線を取り入れて事例を展開しています。また被害者の訴えも見せることで、加害者との意識の差を再確認することができる教材です。
413	ハラスメント・しない、させないための双方向コミュニケーション (26分)	双方向のコミュニケーションがハラスメント防止にとって重要なポイントになるという視点のもと、ハラスメントの入り込む余地を与えない、新しいコミュニケーションの形を提案します。
412	多様性入門 (27分)	多様性とは、ある集団が多様な人を受け入れるという認識ではなく、集団に属する全ての個人がそれぞれに個性を持ち、それぞれの違いをお互いに認め、活かすことだということをテーマに据えています
410	メンタルヘルス セルフケア&ラインケア (21分)	セルフケアを中心に、ラインケア、ストレスの基礎知識、ストレスコーピング、職場のメンタルヘルス対策等について、イラストやデータを豊富に盛り込んでわかりやすく解説しています。
408	心のバリアフリーをめざして ～合理的配慮と職場のコミュニケーション～ (35分)	一言で「障害」と言っても、その種類や程度は一人ひとり違います。まずは、障害について基本的な知識を得ることが大切です。遠慮をせずに職場で“いい距離感”を築くためにはどのようにすればいいのか。視聴者と一緒に考えるきっかけとなるような教材です。

\*野洲市人権施策推進課が保管・管理・貸出している全ての人権啓発 DVD 目録が必要な事業所様は商工観光課（TEL 077-587-6008）へ連絡ください。配布いたします。

# 野洲市企業人権啓発推進協議会加盟事業所

(株)あいむ野洲事業部	京石産業(株)滋賀工場	(株)ダイアナ商品本部	(株)ヒラカワ 滋賀事業所
(株)赤坂組	京セラ(株)滋賀野洲工場	(株)大生産業	平田機工(株)関西事業部
アキレス(株)滋賀第一工場	京彦木材(株)	(株)タイヨー生コン	(社)福びわこ学園びわこ学園医療福祉センター野洲
(有)アクイスト	(株)金陽社関西事業部	(株)大日本精機野洲工場	扶二工業(株)
アサヒロジ(株)滋賀支店	クオリテックファーマ(株)滋賀工場	大丸エナウイン(株)湖南支店	(株)平和堂アル・プラザ野洲
アサヒビールモルト(株)	(株)京滋建設	(株)ダイヤケミカル野洲工場	(株)平和堂フレンドマート中主店
IKウェイスト(株)	(株)ケイロジ	宝工業(株)滋賀工場	(株)堀光
(株)イール	(有)京阪商事	(株)田中石材	(有)前田組
イオンビッグ(株)ザ・ビッグエクストラ野洲店	鴻池運輸(株)滋賀流通センター営業所	中国塗料(株)滋賀工場	(株)松島フーズ
伊丹産業(株)滋賀支店	(株)湖水設備	(株)長府製作所滋賀工場	(株)マツナガ
(有)井畑組	湖東開発(株)	(株)辻工務店	(株)丸善野洲店
(有)岩本自動車工業所	栄紙工(株)	(株)辻芳組	(株)MOLDINO 野洲工場
(株)ウメムラ	坂本油化(株)野洲営業所	(有)津田印刷	三井化学フロッグ&ライフソリューション(株)農業化学研究所
(株)魚忠	(株)佐藤医科器械製作所	(株)テクノスマート滋賀事業所	(株)村田製作所野洲事業所
(株)宇田花店	(株)佐原滋賀工場	(株)テクノ高布	名栗建設(株)
エースカーゴ(株)	(有)澤本電工	東海電工(株)	(株)メディック
エスエヌ環境テクノロジー(株)野洲事務所	山九(株)京滋支店	東洋産業(株)	野洲川下流土地改良区
(株)近江砂利	三協高圧(株)	東洋被服(株)	(株)野洲サルベージ
近江鉄道(株)あやめ営業所	(株)三光建設工業	(株)東洋ケース	(社)野洲慈恵会(ぎおうの里)
近江OFT(株)	(株)JR西日本メンテック野洲営業所	中塚(株)	(社)野洲慈恵会(悠紀の里)
(株)近江美研	(株)滋賀銀行中主支店	(株)中野産業	(社)野洲慈恵会(あやめの里)
オーミハイテック(株)	(株)滋賀銀行野洲支店	(有)仲本	(社)野洲市社会福祉協議会
岡鑿泉工業所	滋賀小林精工(株)	ナルックス(株)野洲工場	(公財)野洲市シルバー人材センター
小川珈琲(株)滋賀営業所	滋賀中央信用金庫中主支店	(有)ナサ技研	(株)野洲製作所
奥野印刷(株)	滋賀中央信用金庫野洲支店	(有)ニシダや滋賀工場	野洲市湖岸開発(株)
(株)奥村興業	(一財)滋賀保健研究センター	西日本旅客鉄道(株)野洲支所	山中産業(株)野洲工場
(株)オグラエンジニアリング	(株)シナジー	西日本旅客鉄道(株)野洲駅	(医)董会介護老人保健施設野洲すみれ苑
オムロン(株)野洲事業所	(社)福しみんふくし滋賀	日本通運(株)滋賀支店	(社)福すみれ厚生会特別養護老人ホーム野洲篠原すみれ園
オリベスト(株)	(医)周行会湖南病院	日通滋賀運輸(株)	(株)山本管工
角一化成(株)滋賀事業所	シライ電子工業(株)	日本発条(株)野洲工場	ヤマジックス(株)
環境設計(株)	伸和(株)	日本郵便(株)祇王郵便局	(株)吉川組中主営業所
(株)関西みらい銀行 中主支店	(株)ジェリフ	日本郵便(株)中主郵便局	(株)吉野組
(株)関西みらい銀行 野洲支店	(株)SCREENホールディングス野洲事業所	日本郵便(株)野洲郵便局	レーク滋賀農業協同組合中主支店
(株)北中工業	(株)すぎた	(株)ノチダ	レーク滋賀農業協同組合野洲支店
(株)北脇紙巧堂	スズクニ・トキワ精機(株)	(株)ハーテック・ミワ滋賀営業所	和光興産(株)
希望が丘クリニック	生活協同組合コープしが野洲事務所	パシフィック技研(株)	わらべや日洋食品(株)滋賀工場
(有)木村建設	セイコー産業(株) micびわこ事業所	八幡木材(株)	
(株)木村モータース	全国農業協同組合連合会滋賀県本部野洲総合センター	光タクシー(株)	

順不同・敬称略・令和5年9月末現在

## 2023年度新規加入事業所 野洲市湖岸開発株式会社



野洲市企業人権啓発推進協議会  
イメージキャラクター

## 野洲市企業人権啓発推進協議会入会のご案内

野洲市企業人権啓発推進協議会では、市内の事業所の皆さんが、事業所における人権問題をはじめあらゆる差別解消に取り組み、人権問題に対する正しい理解と認識を深め、明るい職場づくりを目指して共に学んでいこうと様々な活動に取り組んでいます。当協議会の活動にご賛同いただき、ともに活動して下さる事業所様を募集しています。

お問い合わせ先

## 野洲市企業人権啓発推進協議会

〒520-2395 野洲市小篠原 2100 番地 1 野洲市商工観光課内  
TEL 077-587-6008 FAX 077-587-6960  
メール syoukan@city.yasu.lg.jp